



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP, Segreteria, Prot

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE

NUMERO ADOZIONE GENERALE: **188**
DATA ADOZIONE: **11/03/2024**
NUMERO ADOZIONE SETTORE: **48**

Oggetto: **COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PARI OPPORTUNITA E BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, SOSTITUZIONE COMPONENTI CESSATI DAL SERVIZIO. SCADENZA CARICA 12.05.2026**



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

I SETTORE:

Determinazione n° 188 del 11/03/2024

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PARI OPPORTUNITA E BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, SOSTITUZIONE COMPONENTI CESSATI DAL SERVIZIO. SCADENZA CARICA 12.05.2026.

IL RESPONSABILE DEL

I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP, Segreteria, Prot

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, rubricato "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";
- l'articolo 109, comma 2, D.lgs. 267 in data 18.08.2000, sulla attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili dei servizi nei comuni privi di personale dirigenziale;
- la Disposizione Sindacale n. 38 del 21.11.2022 con il quale è stato conferito al Dott. Ing. Cristian Lai l'incarico di Responsabile del I Settore "Organi Istituzionali, Urp, Comunicazione, Trasparenza, Personale, SIIC, Servizi di Portineria, Segreteria e Affari Generali, Movimento deliberativo, Protocollo, Messaggi notificatori, Servizi Demografici ed Elettorali, Ufficio statistica, Leva, Stato Civile", domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Monserrato statistica, Leva, Stato Civile";

Richiamati: la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 23.05.2023 recante "approvazione Bilancio di Previsione 2023/2025, nota di aggiornamento al DUP, Programma Triennale Lavori Pubblici triennio 2023-2025 ed elenco annuale 2023, Programma Biennale Forniture e servizi 2023-2024";

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.06.2023, recante “Riaccertamento Ordinario dei Residui Attivi e Passivi ai Sensi dell'art. 3 Comma 4 del D.Lgs.118/2011, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 126/2014.”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 26.06.2023, recante “Approvazione dello Schema di Rendiconto per l'esercizio Finanziario 2022 e della Relazione sulla Gestione”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 09.08.2023 avente ad oggetto “Approvazione del P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione” anni 2023-2025, in cui è stata predisposta la sezione di programmazione del Fabbisogno di Personale annualità 2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 10.11.2023 avente ad oggetto “Modifica ed Integrazione del P.I.A.O. – sezione Fabbisogno del Personale attuazione anno 2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 05.01.2024 avente ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) periodo 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 01.02.2024 avente ad oggetto “Aggiornamento del PTPCT 2024 in vigenza del PIAO 2023-2025”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale appartenente al Comparto “Funzioni Locali” triennio 2019-2021, approvato il 16.11.2022;
- il **Regolamento** sul Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 07.03.2011;

Riconosciuta la propria competenza sull'adozione dell'atto di cui all'oggetto;

Visti:

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che “*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*”;
- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, in base al quale le amministrazioni pubbliche devono costituire al proprio interno “*il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing*” di seguito denominato “CUG”;
- la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” e la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

Accertato che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalle Direttive sopra emarginate, stabiliscono in particolare:

- Ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come novellato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Dato atto che:

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
- ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con il Consigliere Nazionale di Parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 22 in data 09/03/2012 recante "*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità e valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e art. 21 L. n. 183/2010. Direttive per la sua costituzione e individuazione del Presidente*", con cui sono state impartite specifiche direttive in ordine alla scelta dei rappresentanti dell'Amministrazione, designando, quale Presidente, il Responsabile del Settore Personale e ed è demandato allo stesso il compito di costituire il CUG;
- la determinazione del Responsabile del Settore del Personale **n. 476** del 13.05.2022 con la quale sono stati nominati i **componenti del CUG:**

Presidente Dott. Massimiliano Zurru, componente di diritto in qualità di Responsabile del Servizio Personale

In rappresentanza dei lavoratori:

- Dott.ssa Jessica Garau quale componente titolare e Dott.ssa Francesca Montisci quale componente supplente;

- Dott. Antonello Madau quale componente titolare e Dott. Ing. Giampietro Murgia quale componente supplente;
- Dott. Domenico Nannini quale componente titolare e Dott.ssa Maria Paola Elvira Rosa Boi quale componente supplente;
- Dott.ssa Rita Zuddas quale componente titolare e Dott. Ing. Elisabetta Ruopoli quale componente supplente;

In rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative:

- Per la USB - Diego Mascia quale componente titolare;
- Per la CSA - Giovanni Atzeni quale componente titolare;
- Per la CGIL - Samanta Podda quale componente titolare, e Gabriella Melis quale componente supplente;
- Per la CISL – Roberta Tagliaferri quale componente titolare, ed Elisabetta Bordigoni quale componente supplente;

Visto l'art. 2 del vigente regolamento di funzionamento del CUG, “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.*”, rubricato “*Composizione, nomina, requisiti, durata della carica*”;

Preso atto che, alla data odierna, alcuni componenti il Comitato Unico di Garanzia risultano cessati, come sotto dettagliato, e si rende, pertanto, opportuno procedere alla loro sostituzione:

- modifica dell'incarico di Responsabile del Settore del Responsabile che assume, di diritto, il ruolo di Presidente;
- cessazione di una donna componente effettiva, rappresentante dei lavoratori;
- cessazione di un uomo componente supplente, rappresentante dei lavoratori;
- cessazione di due donne componenti supplenti, rappresentanti dei lavoratori;
- cessazione di una donna componente supplente, rappresentante delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative (CGIL);

Vista la procedura di interpello rivolta al personale dipendente per la modifica del CUG approvata con determinazione del Responsabile del settore del Personale n. 77 del 01.02.2024;

Preso atto che a seguito della suddetta procedura è pervenuta una candidatura da parte della dipendente sig.ra Stara Paola, Funzionario Amministrativo, che si rende disponibile a far parte, in qualità di componente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Vista la richiesta che questo Servizio ha inviato, in data 01.02.2024, all'Organizzazione Sindacale CGIL richiedendo l'eventuale sostituzione della dipendente componente del CUG cessata dal servizio, senza ricevere alcun riscontro in merito;

Acquisita agli atti la nota (prot. 8243 del 07.03.2024) relativa alle designazioni effettuata dal Segretario Generale dell'Ente, dott.ssa Carla Maria Secci, con la quale individua i seguenti dipendenti quali componenti del CUG, che hanno sostituito i dipendenti cessati dal servizio:

- Componente **effettivo** sig.ra Paola Stara, Funzionario Amministrativo - Componente **supplente** Dott.ssa Francesca Montisci, Funzionario Amministrativo;
- Componente **effettivo** Dott. Antonello Madau, Funzionario Contabile; Componente **supplente** Dott. Ing. Simone Podda, Funzionario Tecnico;
- Componente **effettivo** Dott. Domenico Nannini, Funzionario di Vigilanza; Componente **supplente** Dott.ssa Adriana Sanna, Istruttore Contabile;
- Componente **effettivo** Dott.ssa Rita Zuddas, Funzionario Amministrativo; Componente **supplente** sig.ra Marcella Deiana, Istruttore Tecnico ;

Atteso che:

- il CUG deve avere una composizione paritetica, pertanto è necessario nominare un numero di componenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.lgs 165/2001, e pari numero di componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;
- la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del Segretario Generale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo, così come previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 2 del "*Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/03/2011;

Ritenuto, pertanto, di nominare il CUG del Comune di Monserrato, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

I. **Presidente** Dott. Ing. Cristian Lai, componente di diritto in qualità di Responsabile del Servizio Personale.

I. In rappresentanza dei lavoratori:

- Sig.ra Stara Paola quale componente titolare e Dott.ssa Francesca Montisci quale componente supplente;
- Dott. Antonello Madau quale componente titolare e Dott. Ing. Simone Podda quale componente supplente;
- Dott. Domenico Nannini quale componente titolare e Dott.ssa Adriana Sanna quale componente supplente;
- Dott.ssa Rita Zuddas quale componente titolare e geom. Marcella Deiana quale componente supplente;

2. In rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative:

- Per la USB - Diego Mascia quale componente titolare;
- Per la CSA - Giovanni Atzeni quale componente titolare;
- Per la CGIL - Samanta Podda quale componente titolare
- Per la CISL – Roberta Tagliaferri quale componente titolare, ed Elisabetta Bordigoni quale componente supplente;

Rilevato che il CUG, attualmente in carica, concluderà il suo periodo di validità il 12.05.2026;

Considerato che, in conseguenza dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma I del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve ritenersi da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Evidenziato che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e che, pertanto, non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle sedute del predetto organo;

Dato atto, pertanto, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 25/03/2011 e modificato, da ultimo, con deliberazione del Commissario straordinario n°69 del 29/11/2018;
- il “Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/03/2011;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare la costituzione del CUG pari opportunità e benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.lgs n. 165/2001 e ss.ii.mm.;

Di dare atto che la composizione paritetica del CUG sarà data da 8 componenti titolari, oltre al Presidente, e più specificatamente sarà la seguente:

I. Presidente Dott. Ing. Cristian Lai, componente di diritto in qualità di Responsabile del Servizio Personale.

I. In rappresentanza dei lavoratori:

- Sig.ra Stara Paola quale componente titolare e Dott.ssa Francesca Montisci quale componente supplente;
- Dott. Antonello Madau quale componente titolare e Dott. Ing. Simone Podda quale componente supplente;
- Dott. Domenico Nannini quale componente titolare e Dott.ssa Adriana Sanna quale componente supplente;
- Dott.ssa Rita Zuddas quale componente titolare e geom. Marcella Deiana quale componente supplente;

2. In rappresentanza delle organizzazioni sindacali più rappresentative:

- Per la USB - Diego Mascia quale componente titolare;
- Per la CSA - Giovanni Atzeni quale componente titolare;
- Per la CGIL - Samanta Podda quale componente titolare
- Per la CISL – Roberta Tagliaferri quale componente titolare, ed Elisabetta Bordigoni quale componente supplente;

Di dare atto che il predetto organismo avrà la durata di quattro anni, decorrenti dalla data della nomina effettuata con determinazione del Responsabile del Settore del Personale n. 476 del 13.05.2022, ed il relativo mandato è rinnovabile per una sola volta. Tale computo comprende anche i componenti

che hanno sostituito i dipendenti cessati e nominati con il presente atto, che avranno pertanto la stessa scadenza;

Che il CUG, attualmente in carica, concluderà il suo periodo di validità il 12.05.2026;

Di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali, alla Consigliera di Parità ed all'Ufficio Personale;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di dare atto di non incorrere nell'adozione del presente provvedimento in alcuna causa di incompatibilità, ovvero conflitto di interesse anche potenziale, previsto dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato in "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Personale".

Il Responsabile del I Settore
Dott. Ing. Cristian Lai



Comune di Monserrato

A cura dell'ufficio di Segreteria Generale

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno ___/___/_____ e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al ___/___/_____.

Monserrato, ___/___/_____

IL FUNZIONARIO INCARICATO



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 240**

Settore Proponente: **I SETTORE: Demografici, Org. Istituzionali, Mov. Deliberativo, AAGG, SIIC, Personale, URP,**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PARI OPPORTUNITA E BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, SOSTITUZIONE COMPONENTI CESSATI DAL SERVIZIO. SCADENZA CARICA 12.05.2026**

Nr. adozione settore: **48** Nr. adozione generale: **188**

Data adozione: **11/03/2024**

Visto Contabile

Ufficio Ragioneria e Contabilità

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **11/03/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Luigi Cireddu